

Posta-logistica e Comunicazione

Obiettivo generale: mantenere buone condizioni di lavoro attraverso nuovi contratti collettivi.

POSTA – LOGISTICA

Nuovo CCL Posta

Dal 1° luglio entrerà in vigore la nuova legislazione postale (Legge sulle poste e Legge sull'organizzazione delle poste). Da quella data, il quadro attuale di diritto del lavoro regolato dal CCL Posta e dai CCL delle società del gruppo durerà ancora per due anni. Entro tale termine, transfair negozierà con La Posta un nuovo contratto collettivo di lavoro con l'obiettivo di mantenere, nel loro complesso, le condizioni di lavoro odierne. Una sfida aggravata dal fatto che il personale sarà assunto non più con contratti di diritto pubblico ma con contratti regolati dal Codice delle obbligazioni. Un secondo obiettivo è di sottoporre alla tutela del nuovo CCL Posta il maggior numero possibile di lavoratori dei settori che saranno scorporati.

CCL di categoria per gestori privati

Contemporaneamente, insieme a KEP & Mail, l'organizzazione dei gestori postali privati, inizieremo i negoziati per un contratto collettivo di lavoro per la categoria. L'obiettivo è far dichiarare vincolante per tutti questo contratto di categoria.

COMUNICAZIONE

Le incertezze dovute alle difficoltà economiche di questo periodo esigono una particolare vigilanza. Collaboratrici e collaboratori devono essere sostenuti, accompagnati e difesi oggi più che mai, di fronte alle misure di ristrutturazione e risparmio che le imprese stanno mettendo in atto o che intendono attuare nel 2012. transfair vuole agire in modo attivo sulle condizioni di lavoro nel settore della comunicazione.

Nuovo CCL Swisscom

Le trattative per un nuovo contratto collettivo di lavoro per il personale Swisscom sono iniziate già nel 2010. Il 2012 sarà dedicato a negoziare il contenuto definitivo del Ccl, che entrerà in vigore nel 2013.

Situazione Swisscom ITS

Swisscom ITS vive un momento difficile. La particolarità del settore, con ristretti margini di guadagno e una forte concorrenza, hanno costretto i responsabili ad attuare misure drastiche in materia di soppressione di impieghi, cessazione delle assunzioni e creazione di nuove strutture. L'introduzione del nuovo sistema salariale fa parte di questi cambiamenti. transfair negozierà la messa in pratica del nuovo sistema, affinché l'armonizzazione non diventi un'occasione per ulteriori economie.

Negoziati per l'elaborazione di un CCL Cablex

L'accordo che lega Cablex al CCL Swisscom, che scadeva a fine 2011, è stato prolungato fino alla fine del 2012. Nel corso del 2012 transfair e Cablex si impegnano a negoziare un CCL Cablex che entrerà in vigore nel 2013. Parallelamente, transfair intende negoziare un contratto collettivo di settore con le imprese di costruzione di reti.