

Servizio Pubblico Cantonale

Attuare una politica del personale condivisa e in grado di coniugare le esigenze di prestazioni alla popolazione con la necessità di valide condizioni di lavoro che rendano attrattivo il settore.

Amministrazione Cantonale

Da tempo, il nostro sindacato lamenta la mancanza di capacità di dialogo da parte del Consiglio di Stato. È carente inoltre la condivisione con i rappresentanti del personale sulle riforme delle condizioni di lavoro nel Pubblico impiego necessarie per garantire un servizio di qualità alla popolazione e l'attrattività del pubblico impiego. Con la nuova compagine governativa si è dunque da subito cercato di far ripartire il dialogo e la reazione ottenuta fa ben sperare. Il Governo cantonale, difatti, ha deciso di dare seguito alla nostra richiesta e, a partire da febbraio, sono stati pianificati sull'arco dell'anno alcuni incontri per affrontare le questioni relative alla conduzione del personale.

Da parte nostra riteniamo assolutamente necessario poter affrontare i seguenti temi:

- rivalutazione degli stipendi dei dipendenti dello Stato per mantenere attrattive le funzioni;
- soppressione delle misure di risparmio sugli stipendi (riduzione stipendi iniziali dei neoassunti; riduzione della retribuzione degli stagiaires alunni giudiziari);
- eliminazione del precariato nell'amministrazione e nella scuola con la trasformazione in nomina dei contratti d'incarico annuale, contratti speciali e contratti d'ausiliari;
- diminuzione dell'orario lavorativo per gli impiegati e per i docenti (40 ore).

Sono richieste che diventano ancor più necessarie alla luce del progetto di risanamento della cassa pensioni, altro argomento che evidentemente necessita di ampia condivisione anche perché comporterà importanti sacrifici a carico degli assicurati.

Abbiamo già avviato, inoltre, puntuali verifiche nei differenti ambiti lavorativi dell'Amministrazione e nelle unità autonome, OSC in primis, dove su segnalazione dei collaboratori emergono purtroppo insufficienze nella conduzione e nel rispetto del personale.

Polizia e Agenti di custodia

La necessità di sicurezza è una delle questioni maggiormente sentite dalla popolazione. Per ottemperare a questa richiesta è necessario anche poter contare su un corpo di polizia, cantonale e comunale, preparato e presente su tutto il territorio. Questo significa garantire il necessario effettivo di agenti, che oggi non è dato, e rendere le condizioni lavorative di questa professione interessanti per nuove leve e per chi già opera in questo settore. Il cambio di guardia avvenuto al vertice della Polizia Cantonale potrà dare nuovi stimoli per trovare le necessarie soluzioni ad alcune rivendicazioni che il nostro sindacato ha da tempo presentato.

Trasporti pubblici

Il potenziamento della rete dei trasporti pubblici nel nostro Cantone è una necessità per garantire la mobilità, oggi decisamente in crisi. Questo è un ambito che il nostro sindacato guarda con particolare interesse anche perché il suo continuo sviluppo genera nuovi posti d'impiego. Tuttavia, la possibilità di beneficiare di un servizio pubblico efficiente è condizionata anche dalla preparazione e dalla soddisfazione dei collaboratori. Il nostro sindacato è firmatario di diversi contratti collettivi con le aziende che operano nell'ambito del trasporto su gomma, su rotaia e anche nell'aviazione. Nel corso dell'anno avremo modo di apportare i necessari aggiornamenti per garantire anche in questo settore condizioni d'impiego interessanti.