

VACANZE

La durata delle vacanze per anno civile è di:

	41 ore/sett.	42 ore/sett.
• fino a 20 anni compiuti	25	30
• dopo il compimento dei 20 anni	20	25
• dopo il compimento dei 50 anni	25	30
• dopo il compimento dei 60 ed almeno 5 anni di servizio nell'azienda	30	35

Il diritto alle vacanze è calcolato a partire dal mese seguente il compimento degli anni.

L'OCST mette a tua disposizione i propri segretariati in ogni regione del Cantone.

SECRETARIATO CANTONALE in Via Balestra 19, 6900 LUGANO tel. +4191 921 15 51

SECRETARIATI REGIONALI (con prefisso +41 91)

Bellinzona - Giubiasco via Campagna 5A	821 41 51	Lamone via Cantonale 19	966 00 63
Biasca via Bellinzona 26	873 01 20	Locarno via Lavizzari 2	751 30 52
Chiasso via Bossi 12d	682 55 01	Mendrisio via Lanz 25	640 51 11

SEZIONI CASSA DISOCCUPAZIONE OCST (con prefisso +41 91)

Bellinzona Piazza Buffi 6a	821 41 61	Locarno via della Posta 8	752 00 40
Biasca via Bellinzona 26	873 01 26	Massagno via S. Gottardo 50	911 88 60
Chiasso via Bossi 12	682 59 05	Mendrisio via Lanz 25	640 51 11

Stabio, via Giulia (tel. +41 91 647 14 14); Luino, P.zza Marconi 35 (tel. +39 0332 531 767); Porlezza, via Cuccio 8 (tel. +39 0344 61 687); Verbania, via Farinelli 2, c/o sindacato Cisl (tel. +39 0323 402 495).

www.ocst.ch



syna

organizzazione
cristiano-sociale
ticinese

OCST

CARROZZERIE 2024

ADEGUAMENTI SALARIALI

Per i salari effettivi dei lavoratori assoggettati al CCL (fino a CHF/mensili 6'700.00, esclusa la 13ma), è previsto un aumento di CHF 125.00 al mese (o CHF 0.70 all'ora [41 ore] e CHF 0.70 all'ora [42 ore]).

I nuovi assunti dal 1.10.2023 non beneficiano adeguamenti nel 2024.

SALARI MINIMI

	all'ora 41 ore/sett. divisore 177.7	all'ora 42 ore/sett. divisore 182	al mese
a lavoratori qualificati rami professionali carrozzeria con attestato AFC			
• nei primi 2 anni dopo la PQ*	fr. 25.20	fr. 24.60	fr. 4'475.00
• 2 anni dopo la PQ*	fr. 25.75	fr. 25.15	fr. 4'575.00
b per i lavoratori con CFP			
• nei primi 2 anni dopo CFP	fr. 23.20	fr. 22.65	fr. 4'125.00
• 2 anni dopo il CFP	fr. 23.80	fr. 23.20	fr. 4'225.00
c dipendenti senza attestato fine tirocinio, rami professionali carrozzeria, dal 20° anno di età			
• fino a 2 anni di esperienza professionale	fr. 22.50	fr. 22.00	fr. 4'000.00
• dopo 2 anni di esperienza professionale	fr. 23.20	fr. 22.65	fr. 4'125.00
• dopo 7 anni di esperienza professionale	fr. 23.80	fr. 23.20	fr. 4'225.00

* I levabolli vengono equiparati ai lavoratori qualificati con un tirocinio di 4 anni (AFC). Resta riservato l'art. 36 cpv. 3 CCL.

AFC = Attestato federale di capacità;

CFP = Certificato federale di formazione pratica;

PQ = Procedura di qualificazione (esami di fine tirocinio)

COEFFICIENTE DI TRAMUTAZIONE DEL SALARIO MENSILE / ORARIO

Datore di lavoro e lavoratore concordano il salario su base oraria o mensile. Il salario orario o mensile risulta dalla divisione del salario annuo (senza indennità di fine anno) per le ore di lavoro concordato, in base alla tabella seguente:

ore annue	ore mensili	ore settimanali
2132	177.7	41
2184	182	42

Calcolo per salari orari

Se il contratto di lavoro prevede la paga oraria, occorre aggiungere la relativa indennità per ferie (8.33% x 4 settimane / 10.64 x 5 settimane / 13.04% x 6 settimane) e quella per giorni festivi (3.58%). Sul totale del salario indennità per ferie e per giorni festivi, viene poi conteggiata l'indennità di fine anno dell'8.33%, si ottiene così il salario lordo.

TEMPO DI PROVA

Il primo mese di lavoro è considerato tempo di prova. Può essere convenuto, con accordo scritto, un periodo di prova più lungo. Esso non può comunque superare i tre mesi.

CONTRIBUTO ALLE SPESE DI APPLICAZIONE E DI FORMAZIONE

Una detrazione di fr. 30.- viene fatta mensilmente direttamente dal salario del lavoratore e deve figurare chiaramente nel conteggio salariale.

INDENNITA' DI FINE ANNO - 13.ma MENSILITÀ

Il lavoratore ha diritto, al più tardi nel mese di dicembre, a ricevere un'indennità che ammonta al 100% del salario mensile medio.

ASSICURAZIONE MALATTIA

Il lavoratore ha diritto al salario, rispettivamente alle prestazioni sostitutive dello stesso a partire dal primo giorno di malattia.

Il datore di lavoro deve assicurare collettivamente il lavoratore secondo la LaMal (o LCA alle stesse condizioni) per un'indennità giornaliera pari almeno all'80% del salario lordo, inclusa l'indennità di fine anno.

I premi dell'assicurazione sono per metà ciascuno a carico del datore di lavoro e del lavoratore.

ASSICURAZIONE INFORTUNIO

Il lavoratore è assicurato contro gli infortuni presso la SUVA. Il datore di lavoro prende a carico il pagamento del salario nella misura dell'80% il giorno dell'infortunio e i due giorni successivi.

TERMINI DI DISDETTA

Durante il tempo di prova il contratto può essere disdetto in ogni momento, con preavviso di sette giorni.

Successivamente il contratto può essere disdetto per la fine di un mese, rispettando i seguenti termini:

- durante il primo anno di servizio: 1 mese
- dal 2. anno sino al 9. incluso: 2 mesi
- dal 10. anno di servizio: 3 mesi
- dai 58 anni compiuti 4 mesi

Se dopo la fine del tirocinio il rapporto di lavoro continua presso la medesima azienda, ai fini del calcolo del periodo di disdetta, gli anni di apprendistato valgono come anni di servizio.

INDENNITA' PER ASSENZE GIUSTIFICATE

Il lavoratore ha diritto, se l'avvenimento cade su un giorno lavorativo, all'indennizzo delle seguenti assenze:

a) 2 giorni	per il proprio matrimonio; *
b) 10 giorni	per la nascita di un proprio figlio (90% di salario);
c) 1 giorno	per il matrimonio di un figlio;
d) 3 giorni	per il decesso del coniuge, di un proprio figlio, di un figliastro o di un figlio adottivo;
e) 2 giorno 1 giorno	decesso di fratello o sorella, genitori, suoceri; decesso di nonni o nipoti;
f) 1 giorno	all'anno per il trasloco, purché il rapporto di lavoro non sia stato disdetto;
g) 1 giorno	in caso d'informazione per l'arruolamento. Il tempo ulteriore necessario è rimborsato dall'IPG.
h) ½ giornata	in caso di riforma militare.

* Le assenze inerenti alla lettera a) che cadono in un giorno non lavorativo possono essere recuperate.